

## 2023 年度 事業報告書

2024 年 5 月

【施設名】 京都市横大路学園 (2610900066)

【事業種別】 就労継続支援 B 型 (2012 年 4 月 1 日開始) 【定員】 55 名 I 型 (7.5 : 1)

【事業内容】 学園年間開所日 合計 241 日 (休日開所 0 日)

○定員 55 名 (実利用者… 47 名、男性 41 名、女性 6 名) …途中退所 3 名

○職員 総数 18 人 (嘱託・業者委託職員除く)

〈配置基準職員〉…11 人 (内 1 名 育児休暇中)

- ・管理者、サービス管理責任者 1 人 (兼務)
- ・生活支援員 8 人 (内相談支援員兼務 1 名・内育児休 1 名 (2022 年 11 月～))
- ・職業指導員 1 人
- ・目標工賃達成指導員 1 人

〈その他 職員〉…7 人

- ・工場作業支援員 (常勤 4、非常勤 1、シルバー人材 2→派遣)

〈嘱託・業者委託職員〉…4 名

- ・嘱託医 1 人 ・調理員 2 人 (委託…魚国)・送迎バス運転手 1 人 (委託…大新東)

○利用者状況 (令和 6 年 3 月末現在 47 名)…別紙「令和 5 年度 利用者の状況」参照

- ・療育手帳 A 26 人 ・B 20 人 ・身障手帳…2 級 1 名
- ・年金 1 級 19 人 ・2 級 25 人 ・不明 3 人
- ・障害支援区分 1…1 人・2…7 人・3…7 人・4…11 人・5…9 人・6…1 人  
その他…11 人

(1) 年齢構成 平均年齢 47.9 歳

年 代	10 代	20 代	30 代	40 代	50 代	60 以上	合 計
男	1	5	3	9	17	6	41
女	0	0	0	2	2	2	6
小 計	1	5	3	11	19	8	47 名

(2) 在籍年数

在 所 年数	1 年 未満	1 年 以上	3 年 以上	5 年 以上	10 年 以上	15 年 以上	20 年 以上	30 年 以上	合 計
男	0	4	1	4	5	4	7	16	41
女	0	0	0	0	0	0	3	3	6
小 計	0	4	1	4	5	4	10	19	47 名

(3) 新規入所者 1 名・学園退所者 3 名 (別事業所 3 名)・企業就労者 0 名

(4) 年間利用率 80% 平均利用者数 (1 日) 43.7 人

1. 就労支援事業状況全般 (プラ収入④+その他生産活動⑤=収入合計 84,718,620 円)

(1) 京都市環境局、「プラスチック類リサイクル事業」(収入合計④ 81,884,475 円)

【処理量、請求額】

年度	処理量	トン単価	請求額	備考(収入比率)
平成3年度	3,477.71t	21,948.3 円	76,329,818 円	
平成4年度	3,569.98t	21,948.3 円	78,348,402 円	
令和5年度	3,639.31t	22,500 円	81,884,475 円	4月～22,500 円
前々年度比	105%	100%	107%	前々年度+7%
前年度比	102%	100%	105%	前年度 +5%

\*随時、京都市環境施策局施設管理課・施設整備課と連絡、連携を密にして業務を遂行

\*ベール調査 (6月21日・11月9日…広島リサイクルセンター・評価 A ランク)

(2) その他の生産活動・就労支援 (収入合計 ⑤ 2,834,145 円)

- ①三和化成 (ボンド) … 621,064 円 (前年度 408,951 円)
- ②前川化学 (コネクター) … 1,677,803 円 (前年度 1,284,850 円)
- ③自主創作製品等 (織作業・その他) … 535,278 円 (前年度 877,688 円)
- ④企業就労へは、希望者がなく、情報提供のみの取り組みになった。

\*京都市南部リサイクルセンターでの実習 1名

(3) 利用者工賃支給実績

- ①基準工賃額 (日額) 2,300 円 (利用在籍初年度の方) 2,500 円 (2年目の方)  
3,000 円 (3年目以降の方)
- 〈賞与〉 50,000 円 (7月・12月) …半期出席率で査定
- 〈年度末手当〉 40,000 円…年間出席率で査定 (勤労手当として)
- 〈皆勤手当〉 10,000 円…年間皆勤者 (4人)
- 〈精勤手当〉 5,000 円… (30人) 出席率 95%以上

②工賃向上計画実績

	【5年度工賃実績】	【5年度工賃向上計画】
年間売上高	84,718,620 円	69,374,078 円
工賃支払総額	35,712,550 円	35,950,000 円
延べ人数	567 人	603 人
平均工賃月額	68,102 円	59,619 円
延べ時間数	46,262 時間	46,627 時間
平均工賃時間額	772 円	771 円

・年度当初の目標工賃達成計画に沿って、目標達成できた。

## 2. 個別支援計画、利用者支援、その他（家族の会、研修参加・苦情対応・関係各署等）

### （1）利用者支援計画流れ

令和5年3月個人面談→4月支援計画作成→9月中間評価（モニタリング）

→令和6年3月（年度末）評価・個人面談実施。

### （2）サービス調整・提供会議（年4回）

…利用者の状況確認・支援調整・記録のチェック

### （3）職員会議（毎週月曜）…業務の遂行と職員間の調整・連携、各行事の遂行等の確認

### （4）ケース会議、利用者全員支援計画確認も実施

### （5）生産会議…毎週水曜日実施（生産活動の進捗状況と次週の予定確認）

### （6）家族の関連（運営に対しての理解と協力）

①家族の会 実施なし…コロナ感染症予防のため、予定の4回中止

…利用者の様子や確認事項は定期的に「お知らせ」を配布

②苦情（要望）相談件数 利用者（家族）2件

### （7）研修関係

①事業所内研修 年間8回実施（人権尊重・虐待防止・サービス向上等）

②法人主催（センター研修）

・各職員希望のテーマを選択して参加

・法人研修…3月30日実施

③施設外研修（虐待防止・相談支援・サビ管・人権研修等）…4回参加・報告会実施

### （8）サービス向上委員会 年4回（虐待防止委員会含む）

…「虐待防止」と適正なサービス提供の実施のための体制強化と構築

…利用者・職員アンケート実施

…適切な支援提供と虐待防止への取組み周知（職員ヒアリング1月下旬）

…虐待防止研修（虐待防止委員会…サービス向上委員会主催…2月5日職員会議）

テーマ「これって虐待！？」事例をふまえ事例検討

### （9）給食委員会 年3回（委託業者…魚国参加）

### （10）その他

①南部地域生活支援協議会への参加

…全体会議1回 進路部会2回、

②休日プラスチック資源搬入受け入れ態勢

…年間12日・その他工場修繕対応（土日祝含め適宜）

③障害者福祉サービス集団指導

…8月21日・9月11日・10月16日に職員会議にて周知

④地域小学校（0校）・中学校（1校）・大学（6校）への福祉、環境勉強会実施

⑤法人…施設長会議参加（基本 毎月27日実施）法人センターにて

⑥法人設立 50周年式典開催と記念誌作成

3. 各業務（行事・保健・地域・生活等）

月	日	内 容
4月	1日（金）	新年度開始
5月	23日（火）	大掃除
6月	13日（火） ～20日 （火）  15日（木）	【社会体験行事】5グループに分けて実施 13日…京都市動物園、大阪新世界 16日…神戸・宇治、神戸 20日…大阪 避難訓練（火災想定）
7月	1日（土）～	労働安全「ゼロ災害3か月運動」（9月末まで）
8月	8日（火） 14日（月） ～15日（火）	「プラ学習会」 夏休…休所（職員は、年休指定日）
9月	3日（日）	「伏見ふれあいプラザ」参加（さをり織り製品販売）
10月	13日（金） 20日（金） 20日（金） 29日（日）	社会体験行事「神戸空港・グリコピア」（全員） 「法人 50周年式典」 京都府自動車整備商工組合バザー販売（さをり織り製品販売） 「はも街道祭り」参加（横大路自治連合会）
11月	2日（火）～	職員健診（鞍馬口医療センター）…1月まで順次
12月	15日（金）	クリスマス会 冬休（12月29日～1月3日）
1月	4日（木） 16日（火）	新年会 郷間DR問診
2月	1日（木）6日 （火）	利用者 健康診断（城南診療所）…2日に分けて実施
3月	4日（月） 5日（火）～	避難訓練（11日…京都市シェイクアウト訓練参加） 利用者・家族個別面談（年度支援計画 振り返り・評価）

\*毎月 体重測定実施

\*「防災の日」（毎月第2火曜日…防災・安全作業啓発）…年間12回実施

\*誕生日会（毎月）、クリスマスカード地域配布（12月）

#### 4. 見学、実習対応

◎見学合計 425 人

- (1) エコバス 74 人
- (2) 福祉・環境 112 人 議員 5 人
- (3) 学校 160 人 (幼稚園 27 人・中学校 72 人・大学 47 人 支援学校 14 人)
- (4) 他自治体 25 人
- (5) 関係業者 33 人
- (6) 取材 2 件
- (7) 一般 14 人

#### 5. 労働安全衛生委員会 (毎月 第 1 金曜日…年間 12 回実施)

##### 【業務方針】

- ◎「安全第一」「安心して仕事のできる」職場環境を作る
- ◎「利用者」「職員」「職場環境」を守る
- ◎労災・事故ゼロ

「安全はすべての作業に優先する」を基本理念に、労働災害、事故のない安心・安全な職場作りを目指した。…安全業務啓発・注意喚起・検証・災害予防対策

##### (1) 主な取り組み

- ①安心安全な利用者支援、事故・ケガのない職場、環境づくりのための防災対策
- ②作業環境整備 (整理整頓・備品管理)
- ③腰痛防止、感染症対策、ノロウイルス・インフルエンザ、新型コロナウイルス感染症対応 (館内消毒・手洗い、うがい、消毒啓発)
- ④周辺環境整備—周辺整備、畑、花壇、溝、館内防虫剤 (バルサン散布)・ワックス
- ⑤ヒヤリハット対策、防災訓練、適切な車両管理・運行の徹底
- ⑥避難訓練 (6 月と 3 月に実施)
- ⑦防犯対策…防犯意識の改善、鍵の保管、管理の徹底 (終業時の確認)、不審者対応

(2) 労災事故件数 0 件 ・工場火災事故 5 件 (消防出動…人命異状なし)

(3) 感染症発症状況…ノロウイルス発症 0 人 インフルエンザ発症 0 人

…新型コロナウイルス感染症 14 人 (利用者 9 人・職員 5 人)

##### (4) リスクマネジメント

- ・職員 の就労意識改革…事業自主点検実施 (個別ヒアリングも実施)  
(担当利用者へ支援状況と福祉職従事者としての心得、確認)
- ・守秘義務の徹底 (法人「倫理綱領」の周知、誓約書)、書類・パソコン情報管理
- ・連絡、報告の徹底 (事前・事後)

- ・事故、ケガ等に対するマニュアルの再周知と安全業務遂行啓発
  - ・機械操作、車両運行時のマニュアル周知
  - ・アルコールチェック実施
- (5) 職員メンタルケア…ヒアリングにおいて、業務の振り返りや方向性の確認を行った。そこから、事業の課題を抽出し次年度に繋げる取り組みを考察した。
- (6) その他
- ・事業「自主点検」実施…3月29日まとめ（京都市自主点検表に基づいて）
  - ・訓練等給付費の請求・その他事務（毎月）
  - ・「プラスチック類」（生産活動）の処理量業務委託費の請求（毎月）、出来高報告（毎日）、異物報告（毎週）

◎環境政策局（プラント運営）との委託契約に基づく事業内容確認と適切な運営のための折衝

- …調査、点検、修繕等（年度末報告書 提出）
- …令和5年4月から施行の「プラスチック製品」の分別開始に向けた調整と実施  
（他都市や環境関係事業者等がこれから実施するための視察が多かった）  
（また、環境事業に関する事業に興味をもった学生の視察や調査も多かった）

◎保健福祉局

- …令和6年度からの指定福祉サービス事業継続に伴う継続申請を令和5年11月までに書類作成し提出した。（令和6年4月から6年間指定更新済）
- …事業運営状況報告、建物・設備関係保守、修理等の折衝
- …「減免ゴミ」の処理にかかるカードの受け渡し（2ヶ月に1回）
- …令和5年度中に「BCP」事業計画を作成（運営規程に提示）

**【新型コロナウイルス感染症 関連】…2023年5月「5類」に移行**

- ◎感染に関する注意喚起を行なった（2020年度より引き続き）
- (利用者・職員) …口頭・お知らせで注意喚起
  - (1) 手洗い、うがい、消毒、マスク着用、咳エチケット、朝の検温等  
…密にならない会話と行動の徹底
  - (2) 体調の確認（発熱や咳、倦怠感等）
  - (3) 体調不良時の欠席、早退を促す（自宅待機）…家族へも注意喚起
  - (4) 定期的な換気と管内の消毒

(学園での対応)

- (1) 送迎バス乗車時のマスク着用の推進
- (2) 登園後…手洗い、うがい、消毒後に作業着に着替える（検温・体調のチェック）

- (3) 朝礼時にマスクを配布
- (4) 作業後の手洗い、うがい、消毒の励行
- (5) 作業着で食堂に入らない（朝礼時は、きれいな洗濯した作業服着用）
- (6) 作業着を毎日洗濯する
- (7) 昼食の分散化（3部に分けて実施）
- (8) 昼食後の体調確認（検温・体調チェック）

（館内の消毒・感染対策）

- (1) 手すりや机等共有物・送迎バス（朝・夕）
- (2) 事務棟各部屋・更衣室・トイレ・洗面・水栓等（衛生管理の必要箇所）
- (3) 全館各部屋の換気・空調機使用  
（朝…事務所、食堂、医務室、園長室、休憩室、更衣室、トイレ等）
- (4) 食堂や各部屋のテーブルにパーテーション（透明フィルム仕様）を設置

（必要備品・管理）

- ・マスク・消毒液（手指用・衛生管理箇所用）
- ・ペーパー類（トイレトペーパー・キッチンペーパー等）

（その他 注意喚起）

- ・「体温・体調チェック表」記入…家庭で（利用者・職員）
- ・不要不急の外出を控える、密集した場所は避ける
- ・体調不良時は、自宅待機を伝える（同居家族等も含む）
- ・厨房への衛生管理、消毒の徹底、指示（魚国と連携）

【コロナ感染症 罹患者】（2023年度5月8日から「5類」になる）

- ・第9波…8月30日～ 「コロナ感染者」が増えてきた。
- ・令和5年度内…罹患者14人（利用者9人・職員5人）

【火災発生・その他危険状況】（2023年度）

- ・4月4日（火）午前 工場ライン1供給から手選別コンベアにおいて火災発生 消防隊出動  
…4月から「プラスチック製品」の分別種類が増えた矢先に市民が分別した資源ごみの中に「電動自転車のバッテリー」が混入されており、発火し火災になった。  
…火災の規模が大きく、その日と次の日稼働できなかった。
- ・4月26日（木）午後 工場ライン1手選別コンベアにおいて火災発生 消防隊出動  
…ソーラ式充電器が発火した。

- ・6月27日（火）午前 工場ライン2 供給から手選別コンベアにおいて火災発生し  
消防隊出動  
…コードレス掃除機 バッテリー・リチウム電池が発火
- \*その後も、パッカー車から降ろした資源から発火したり、コンベア上での臭いが漂う  
ようなことが数件あった。（いずれも人災は無）

#### 【利用者満足度の把握】

- ・前述（個別支援計画作成から評価の流れ）のように、個々のケースにおける支援計画の作成、評価については、利用事前アンケートと面談でアセスメントを実施して、利用満足度を確認している。（利用者・家族とも）
- ・現状ではほとんどの方が「満足している」と回答いただいている。
- ・今後、今以上に利用者の家庭環境の変化（本人の生活様式の変化や家族の高齢化等）が予想され、状況に対応すべく各ケースの動向をしっかりと把握して、充実した生活が送れるように適切な支援が必要になっている。
- ・苦情（要望）については、状況をしっかりと把握して誠実に対応し理解を得た。
- ・新型コロナウイルス感染症が「5類」に移行したが、保護者会（家族の会）の開催が出来ず、全体が集まっての意見交換が出来ていない状況が続いている。今後、利用者ご家族の事業への理解と協力を今以上に得ることが出来るよう更なる取り組みが必要である。



令和5年度事業報告書

1 事業所名 京都市横大路福祉工場 (事業開始日 平成11年4月1日)

2 事業種別 就労継続支援A型

3 定員 50人

4 職員の配置状況 (令和5年4月1日現在)

工場長	管理者	サービス 管理責任 者	看護職員	生活支援 員	職業指導 員	目標工 賃達成 指導員	世話人	プラントスタ ッフ等
1	1	1		4.7	2			12

\*体制加算等の申請書に基づき作成 (常勤換算)

5 利用者の状況

別紙のとおり

6 利用者の年齢別性別内訳 (令和5年4月1日現在)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上	計
男性		4	6	16	12	1	39
女性		1	1	1	7		10
合計		6	7	17	19	1	49

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	療育B	身体1	身体2	身体3	身体4	身体5	身体6	精神	計
男性	15	24								39
女性	3	7								10
合計	18	32								49

\*障害支援区分が把握できている場合は、7-別表として追加してください。

8 入、退所の状況

入所 1人 2023, 9, 1付で1名採用 (男性、27歳、B判定) 利用者50名

退所 一人

## 9 工賃実績

### 平均工賃

工賃総額②	時給換算		日給換算		月給換算	
	就労時間①	時給換算 ②÷①	総支給日数 ④	日給換算 ②÷④	総支給月数 ③	月給換算 ②÷③
79,329,385 円	67,529 時間	1175 円	11,255 日	7,048 円	587 月	135,144 円

\*行政への報告書をもとに作成すること。

1 0 ～ 1 2 工賃向上計画の取り組みは無し

### 1 3 実施した主な行事など

- 1 春行事（5月 グループ別行事） オオモリサンバレーにて自然散策と BBQ
- 2 夏行事（7月 グループ別行事） サンマルクカフェで昼食（お楽しみランチデー）
- 3 秋行事（10月 全体行事） 神戸布引ハーブ園，アトア（水族館）
- 4 法人50周年式典（10月 全体行事）
- 5 年末（12月 全体行事） 年末慰労会
- 6 年度末（3月 全体行事） 年度末親睦会（兼、送別会）
- 7 事業報告会（4月 ※令和6年4月） 令和5年度事業報告会を実施（保護者対象）

### 1 4 実施した主な研修，又は資格取得のための取組

- 1 工場内研修（虐待防止，感染症予防，労働災害防止）
  - 4月24日 コロナ感染症予防対策（5類変更に伴って）
  - 5月29日 労働災害防止（熱中症予防対策）
  - 6月26日 労災害防止（全国安全週間について）
  - 7月 3日 虐待防止・身体拘束委員会（身体的・経済的虐待事例）
  - 7月 4日 虐待支援会議報告（身体的・経済的虐待事例）
  - 8月 1日 虐待支援会議報告（身体的・経済的虐待事例）
  - 12月18日 虐待防止（利用者に関する支援について）
  - 1月16日 虐待支援会議報告（経済的虐待事例・成年後見制度について）
  - 2月19日 防災対策（BCP計画策定に関する検討会）
  - 3月 4日 防災対策（BCP計画策定に関する検討会）
- 2 資格取得（更新）のための取組み
  - 相談支援専門員講習 1人
  - 従業員のフォークリフト運転技者講習 1人

1 5 その他の事業実績（本年度特に留意し取組んだことなどの実績）

1 ストレスチェック（5月） 精神科健康診断（6月） 産業医巡視（11月）

一般健康診断（1月） 歯科健康診断（3月）

2 定例避難訓練年2回（6月・1月）

3 防災対策等としてBCP計画策定（3月）

4 安全パトロール実施（7月）

※職場環境の安全衛生対策強化として月ごとに安全衛生スローガンを掲示

1 6 新型コロナウイルス感染症の感染者数について

令和5年度の感染者は、従業員、職員を含め9名でしたが、いずれも重症化せず、軽症、あるいは無症状でした。（ちなみに4名の方がインフルエンザに感染しましたが、事業所内での感染拡大はありませんでした。）