

令和3年5月31日

京都市長 門川 大作 様

京都市伏見区桃山町本多上野 84 番地 8
社会福祉法人 京都国際社会福祉協力会
理事長 所 久 雄

「令和2年度事業報告書の提出について」

標記のことについて、指定管理協定書の条項に基づき、別紙のとおり御報告いたします。

1. 京都市みぶ学園（継続就労 B 型）
2. 京都市みぶ障害者授産所（継続就労 B 型）
みぶ自立生活支援センター「ふきのとう」（生活介護）
3. 京都市みぶ身体障害者福祉会館事業
4. 京都市横大路学園（継続就労 B 型）
5. 京都市横大路福祉工場（継続就労 A 型）

2020（令和2）年度事業報告書

1 事業所名 京都市みぶ学園 （事業開始日 平成24年4月1日）

2 事業種別 就労継続支援B型

3 定員 40名

4 職員の配置状況（令和2年4月1日現在）

管理者	サービス 管理責任 者	看護職員	生活支援 員	職業指導 員	目標工賃 達成指導 員
0.5人	1人	0名	2.8人	3人	1人

* 体制加算等の申請書に基づき作成（常勤換算）

5 利用者の状況
別紙調書のとおり

6 利用者の年齢別性別内訳（令和2年4月1日現在）

	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
男性	0	7	4	6	6	2
女性	0	1	1	5	5	1
合計	0	8	4	11	11	3

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	療育B	身体1	身体2	身体3	身体4	身体5	身体6	精神	
男性	16	9	1		1		1			
女性	11	2		1						
合計	27	11	1	1	1		1			

8 入、退所の状況

* 月毎、個別に理由を記載すること。

【入所】 0名

【退所】 11月＝1名（就労移行事業所へ）

3月＝1名（就労支援継続B型事業所へ）

計2名

9 工賃実績

平均工賃（R2年度）

工賃総額②	時給換算		日給換算		月給換算	
	就労時間 ①	時給換算 ②/①	総支給 日数④	日給換算 ②/④	総支給 月数③	月給換算 ②/③
11,000,100円	39,872	276円	7,976	1,379円	439	25,057円

10 工賃向上計画達成状況

	年間売上高	工賃支払総額	延人数	延時間数	平均工賃時間額
R2年度実績	7,855,551 円	11,000,100 円	673 人	39,872	276 円

11 収入職種別内訳

	年間売上高	経費（外注含）	差引純益	収益比率
① 建築金具組立	7,855,551 円	256,910 円		
② メタルリサイクル				
③ 鍵組み建て				
④ 梱包 等				
合計	7,855,551 円	256,910 円	7,598,641 円	96.7%

12 工賃向上に向けての取組など（継続）

① 職員体制の充実化

- ・有給5日間の義務化は、通達されたものの体制に余裕がなく、取りたい時に取れない現状あり。
- ・働き方改革における残業をなくする努力、定時帰宅。

② 法人内の横のつながりを大切にし、作業の相互協力をしながら、作業内容を充実させた。

③ 環境整備 4S（整理、整頓、清掃、清潔）の実施 リスクを前もって避ける取り組み 避難経路の確保

④ 各職員の研修参加によるスキルアップ

法人内研修のみならず、外部セミナー、研修なども可能な限り参加していたが、今年度はほとんど中止。

⑤ コロナ禍における自粛生活を強いられる中、事業所を閉めることなく、日常リズムを崩さずに作業できた。

⑥ 来年春の閉鎖・移転を控え、作業の効率化・安全性等を重視し、取引業者との折衝が必要となっている。

13 事業所の行事（2020（令和2）年度）

コロナ禍のため、全ての用事を見合わせた。

14 健康に関わる取組み

番号	実施日	実施内容	実施場所	人数
1	6月	検便	京都微生物研究所	37人
2	1月19（火）	歯科健診	事業所内（歯科医師会より）	35人
3	3月23日（火）	郷間 Dr.の健診	事業所内（施設の嘱託医）	35人
4	毎月1回	体重測定	事業所内	39人

15 研修関連

<事業所内研修>

番号	実施日	研修内容	研修場所	参加者
1	10月19日	虐待研修	事業所	職員全員

<事業所外研修>

番号	実施日	研修内容	研修場所	参加者
1	10月7日	京都府障害者虐待防止・権利擁護研修	京都テルサ	1名
2	5/12～11/17 (全22回)	治療教育講座	京都国際社会福祉研修センター	2名
3	5/23～9/26 (全5回)	対人援助職のための講座	京都国際社会福祉研修センター	1名
4	9/19～12/12 (全5回)	ケース検討から学ぶ発達障害児・者支援	京都国際社会福祉研修センター	2名
5	2/8～2/10	相談支援現任研修	ルビノ堀川	1名
6	3月4日	第3回相談支援専門員等スキルアップ研修	Zoom	1名

以上

令和2(2020)年度事業報告書

1 事業所名 京都市みぶ障害者授産所 (事業開始日 平成24年4月1日)
(多機能型)

2 事業種別 就労継続支援B型
生活介護

3 定員 就労継続 20名 (生活介護 15名) 多機能型定員 35名
*利用契約者 21名 (就労継続) 令和2年4月1日現在

4 職員の配置状況(2020年4月1日現在)

施設長 1, サビ管 1, 生活支援員 2, 職業支援員 1, 目標工賃達成加算指導員 1, 囑託医 1, 事務員 1

	管理者	サービス 管理責任者	看護 職員	生活 支援員	職業 指導員	目標工賃 達成指導員	計画 相談員	その他 シルバー派遣
常勤換算	0.5	1.0	—	1.9	1.0	1.0	0.1	—

* 体制加算等の申請書に基づき作成(常勤換算)

5 利用者の状況

別紙のとおり(様式1)

6 利用者の年齢別性別内訳(2020年4月1日現在)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
男性	—	1	—	1	6	10
女性	—	—	—	—	2	1
合計	—	1	—	1	8	11

(21名)

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	B	身体1	2	3	4	5	6	精神1	2	3
男性	2	—	—	4	3	3	2	3	2	3	2
女性	—	2	—	2	—	—	—	1	—	—	—
合計	2	2	—	6	3	3	2	4	2	3	2

8 利用開始, 終了の状況(2021年3月 現在)

*利用中止 令和2年4月30日(体調不良の為)

*利用開始 令和2年8月4日1名(相談支援センターよりの紹介)

*利用中止 令和3年3月31日(体調不良の為)

9 工賃実績

平均工賃

工賃総額 ②	時給換算		日給換算		月給換算		年度
	就労時間 ①	時給換算 ②/①	総支給日数 ①	日給換算 ②/①	総支給月数 ③	月給換算 ②/③	
7,679,160	23,508	326.7	4281	1794	249	30,840	R2
7,561,880	23,604	320.4	4262	1774	248	30,739	H31・R1
7,674,200	25,839	297	4552	1686	250	30,697	H30

10 工賃向上計画達成状況 (4月～3月)

	年間売上高	工賃支払総額	延人数	平均工賃 月額 (目標)	延時間数	平均工賃 時間額 (目標)	達成比率
目標	9,000,000	7,380,000	240	30,750		(-)	
R2	8,290,606	7,679,160	249	30,840	23,508	326.7	100%
目標	8,800,000	7,368,000	240	30,700		(-)	
H31	8,896,513	7,561,880	246	30,739	2360	320.4	100%

11 収入職種別内訳 (4月～3月)

	年間売上高 (売掛)	外注経費	差引純益
① 線香	683,331		
② 手芸	340,946		
③ サッシ	4,246,994		
④ 丁番	77,920		
⑤ NP(〇〇)	220,600		
⑥ 仏〇	270,655		
⑦ 和装	96,680		
⑧ 電気設備	763,480		
⑨ 建築資材	390,000		
⑩ その他(特需)	1,200,000		
合計	8,290,606	450,959	

12 工賃向上に向けての取組など

1. 業務体制の整備

新型コロナウイルス感染拡大の影響を受ける中、継続できる業務を見極めながら受注量の確保に努めた。

2. 業務環境整理

限られたスペースを活用するために、資材置場の整理と移動式パレット等を導入して業務の怪減に努めた。

3. 品質向上対策

標準書通りの品質を維持するように、仕様の確認とトラブルが発生時の対応について確認するよう努めた。また再発防止のための環境整備にも努めた。

4. 業務開拓の促進

今年度は、新型コロナウイルスの感染拡大の影響を受けて、既存の取引先との協議を直接取引先に出向いての打ち合わせが困難であったため、電話やメールでのやり取りが中心となる。業種によっては、海外生産に依存傾向を国内生産に替える等の動きを取引業者との打ち合わせで情報を掴むように努めた。

13 実施した主な行事など

<事業所の行事>

令和2年度行事					
番号	日 程		名 称	内容及び行先等	参加人数
1	6/29	月	事業説明会	令和2年度事業内容の説明	16
2	7/8	月	防災訓練	三施設合同避難訓練	18
3	8/12	水	ご苦労さん会	夏期慰労会と大掃除	22
4	10/9	金	施設移転に関する説明会	移転施設の事業内容等について	20
5	11月		上記個人別聞き取り調査	施設移転に関して個人の意向調査	20
6	12/28	月	ご苦労さん会	冬期慰労会と大掃除	16
7	1/4	月	新年会	新年を祝う会	19
8	3/11	木	防災訓練	三施設合同避難訓練（シェイクアウト訓練）	18
9	3/31	水	ふりかえり行事	令和2年度を振り返る会	20

<健康に関わる取り組み>

番号	日 程		名 称	実 施 場 所	参加人数
1	7/6	月	健康診断	シミズ四条大宮クリニック	4
	7/13	月			2
	7/16	木			4
	7/27	月			4
	7/30	木			4
	8/20	木			1
2	9/24	木	健康相談	授産所会議室 (施設の囑託医による) 八木Dr	21
	2/4	木			

3	11/18	水	歯科検診	授産所会議室 (京都市歯科医師会派遣医による)	21
4	7/16	木	ストレッチ教室	福祉会館事業に参加 「健康増進とリハビリ教室」	7
	8/6	木			4
	9/17	木			4
	10/15	木			4
	11/19	木			5
	12/17	木			4
	2/18	木			8

<研修関連>

今年度はコロナ禍の影響で、内部および外部の研修は中止になった。

1.4 その他の事業実績（本年度特に留意し取組んだことなどの実績）

1. 新型コロナウイルス感染拡大防止の取組について
感染拡大防止策について、緊急事態宣言やまん延等防止措置などが発出される中、利用者には、状況説明及び感染拡大防止策についての理解と協力を努めた。
(飛沫防止用つい立、消毒設備の配置、換気、検温の実施、来所者の制限等)
2. 利用者の健康管理について
通所時の検温報告、体調確認等の聞き取り、手洗い、消毒、マスクの着用、休日の不要不急の外出を避けるよう理解と協力を求め、本人・家族等が濃厚接触者及びPCR検査対象になった場合の対応についても報告をお願いして、感染拡大防止の注意喚起を行った。
3. 施設移転に向けた取組について
2021年度で施設の利用契約が終了すること、2022年度4月より、のぞみ竹田キャンパスにおいて、就労継続支援事業と生活介護事業をスタートさせることを利用者と関係者に伝えた。11月には、利用者一人ひとりと聞き取り調査を実施して意向の確認を行い、これからの地域生活を確認した。残念ながら、のぞみ竹田キャンパスを見学する計画を立てながら、感染拡大の影響で実施できず。来年度の課題となっている。
4. 施設行事について
新型コロナウイルスの影響で縮小や中止の判断を行った。施設内行事については、作業場で短縮した形で実施する。施設外行事については、移動時の密集環境や受入施設等の制限から中止することを選択した。状況が整いしだい実施したいと考えている。

2020年度事業報告書

- 1 事業所名 みぶ自立生活支援センター「ふきのとう」(京都市みぶ障害者授産所・生活介護部門)
(事業開始日 平成18年10月1日)
- 2 事業種別 生活介護事業
- 3 定員 15名
- 4 利用契約者 19名 2021年3月末
- 5 職員配置数 2020年4月30日現在
施設長1 サービス管理責任者1 看護師1 支援員6 嘱託医師1

<人員配置状況> (常勤換算)

管理者	サービス管理責任者	生活支援員	看護師
0.3	0.9	6.0	0.2

*体制加算等の申請書に基づき作成 (常勤換算)

6 事業実績

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
契約 (登録)	22	22	22	21	21	21	21	21	21	21	21	20	254
利用	280	219	288	280	206	255	287	241	259	226	201	277	3019
開所	21	18	22	21	18	20	22	19	20	19	18	23	241
日当	13.3	12.2	13.1	13.3	11.4	12.8	13.0	12.7	13.0	11.9	11.2	12.0	12.5

*利用率 83.5% 利用者延人数/(開所日×定員)

* 契約人数

平成19年4月1日	16人	平成20年3月末	14人
平成20年4月1日	16人	平成21年3月末	18人
平成21年4月1日	18人	平成22年3月末	18人
平成22年4月1日	20人	平成23年3月末	20人
平成23年4月1日	20人	平成24年3月末	19人
平成24年4月1日	20人	平成25年3月末	21人
平成25年4月1日	23人	平成26年3月末	23人
平成26年4月1日	23人	平成27年3月末	23人
平成27年4月1日	24人	平成28年3月末	22人
平成28年4月1日	22人	平成29年3月末	20人
平成29年4月1日	20人	平成30年3月末	21人
平成30年4月1日	22人	平成31年3月末	21人
平成31年4月1日	22人	2020年3月末	22人
2020年4月1日	22人	2021年3月末	19人

* 入退所の状況 (2020年4月1日～2021年3月31日)

新規入所 0 退所 3

7 利用者の状況

(1) 利用者年齢別・性別内訳

(2020.4.1)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上	合計
男	1	3	3	3	3	0	13
女	0	5	1	1	1	1	9
計	1	8	4	4	4	1	22

(2) 利用者性別・障害名別等級表

(2020.4.1)

	身体障害者手帳			療育手帳			精神保健福祉手帳	
	男	女		男	女		男	女
1級	4	4	A	10	6	1級	1	1
2級	2	2				2級		
3級	2	1				3級		
4級			B					
5級	1							
6級								
計	9	7	計	10	6	計	1	1
無	4	2	無	3	3	無	12	8
	13	9		13	9		13	9

(3) 障害者自立支援法による障害支援区分と利用状況

程度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
区分3												
区分4	38	21	40	37	28	37	39	37	38	32	21	34
区分5	79	70	84	78	65	73	86	69	79	57	53	82
区分6	163	128	164	165	113	145	162	135	142	137	127	161
合計	280	219	288	280	206	255	287	241	259	226	201	277

平均障害程度区分 5.5

(4) グループにおける利用者の状況 (2020.4.1)

障害程度区分	6	5	4	3	計
生活介護 A(療育)	11	3	1	0	15
生活介護 B(作業)	3	2	2	0	7
合計	14	5	3	0	22

生活介護 A の ADL の状況			
	全面介助	一部介助	自立
移動	5	12	5
食事	2	15	5
排泄	3	15	4

8 事業説明及び家族との懇談会

本年度は事業説明会及び新体系（多機能型）移行説明会実施。

- 事業説明会 6月26日（金）AM、6月29日（月）AM、PM
主な内容 ①職員紹介②事業を取り巻く状況について③運営方針について
④事業所移転について
- 移転説明会（第2回） 10月8日（木）

9 職員会議

京都市みぶ障害者授産所と合同で毎週月曜日開催

* 上記の他、毎朝・夕方に連絡会議を開催している。

10 職員研修、防災会議と防災訓練、給食委員会と嗜好調査

(1) 職員研修

実施なし。

(2) 防災会議と防災訓練

防災委員会（年4回）、防災訓練（年2回）…みぶ3施設合同で実施

共同防火管理協議会…みぶ3施設とUR住宅にて年1回開催、

消火訓練…共同防火管理協議会にて地域町内会にも参加を呼びかけ年1回実施

(3) 給食委員会と嗜好調査

給食委員会…みぶ学園、授産所、給食業者（魚国）で月1回第3金曜日に開催

新型コロナウイルス感染拡大のため、2020年4月5月、2021年1月2月は中止。

嗜好調査…年度末に授産所と共同で実施

11 行事

(1) 実施工事

① 季節行事（春の一日外出）

新型コロナウイルス感染予防の観点から中止。

② 季節行事（秋の一日行事）

12月1日（火）、12月10日（木）A

12月3日（木）B

室内にて映像鑑賞、ゲームを中心に小グループで実施。

③ 3施設合同クリスマス会（A・B）…中止

クリスマスプレゼント（菓子）を全利用者者に配布。

④ ふきのとうフェスタ2020（A・B）…2021年2月25日（木）B

2021年3月2日（火）、3月11日（木）A

みぶ身体障害者福祉会館にて感染予防に留意しながら、映像鑑賞、ビンゴゲームを中心に小グループで開催。家族については個別懇談時に映像鑑賞の時間を持った。

* その他、

日常活動における初詣、カラオケ、紅葉狩り、買い物実習、ボウリング等施設外での社会参加事業はすべて中止。また、京都障害者総合スポーツ大会・卓球バレー大会（府立体育館）ふれあいスポーツ大会卓球バレー大会（京都市障害者スポーツセンター）は開催が中止された。

(2) 行事参加者内訳

	① A・B	② A	②B	③	④ A	④B
利用者	0	11	7	0	10	5
職員	0	12	3	0	12	3
合計	0	23	10	0	22	8

(3) 今後の課題

生活介護事業については事業所での事業展開が基本であるが、月1回の所外活動（Aグループのみ）、年2回の1日外出行事（A・Bグループ）等リフレッシュと利用者の経験の幅を広げる取り組みを行っている。送迎や残留体制等の課題はあるが、今後も継続実施する予定である。

しかし、次年度についても今年度同様、所外活動、外出行事共に状況を鑑み検討する。

1.2 保健・健康管理面について

(1) 健康診断、指導の徹底

実施期間 例年8月頃に実施依頼を行うが、今期は事業所からの依頼はせず、自主的に健診を受けられた方の結果を集約するのみに留めた。

実施回数 年1回

実施方法 各主治医へ依頼

検査項目 血圧測定、胸部レントゲン、尿検査（蛋白、糖、潜血、ウロビリノーゲン）

検査結果 今年度の健康診断結果は昨年度とさほど大きな変化はなし。

(2) 嘱託医師による健康診断・相談 9月24日、2月4日

(3) 体重測定

2か月に1回実施（Aグループ）毎月実施（Bグループ）

(4) 歯科検診 11月18日（水） 歯科医師会

1.3 ボランティアの協力について

(1) ボランティアの参加実績について

無し。

(2) 今後の取組み方向

状況に応じて検討する。

2020年度 京都市みぶ身体障害者福祉会館事業実績

1. アートフラワー教室

- ・講師 秋末 美加子 氏
- ・開催回数 10回 原則毎月第4土曜日
- ・受講者 現員：6名 延べ：32名

●月別受講者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
実施	4/25	5/23	6/27	7/18	8/29	9/26	10/24	11/28	12/19	1/23	2/27	3/27	32名
人数			4名	3名	4名	4名	4名	3名	3名	2名	2名	3名	

2. 将棋教室 (2020年度 日本将棋連盟京都府支部連合会後援)

- ・講師 小野 巖 氏 (棋道師範) 折立 富美男 氏 (公認指導員)
- ・開催回数 10回 原則毎月第4水曜日
- ・受講者 現員：17名 延べ：75名

●月別受講者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
実施	4/22	5/27	6/24	7/22	8/26	9/30	10/28	11/18	12/23	1/27	2/24	3/24	75名
人数			7名	7名	6名	6名	9名	12名	8名	8名	7名	5名	

3. ストレッチ教室

- ・講師 荻野 芳貴 氏 (京都市障害者スポーツセンター・インストラクター)
- ・開催回数 9回 原則毎月第3木曜日
- ・受講者 現員：40名 延べ：94名

●月別受講者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
実施	4/16	5/21	6/18	7/16	8/6	9/17	10/15	11/19	12/17	1/21	2/18	3/18	94名
人数				11名	12名	11名	9名	14名	13名	8名	7名	9名	

4. 書道教室

- ・講師 高井 翠溪 氏 (水明会)
- ・開催回数 19回 原則毎月第2・4火曜日
- ・受講者 現員：10名 延べ：86名

●月別受講者数

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		
実施	4/14	4/28	5/12	5/26	6/9	6/23	7/14	7/28	/	8/25	9/8	9/29	
人数	/	/	/	/	3名	3名	5名	5名	/	5名	5名	5名	
	10月		11月		12月		1月		2月		3月		計
実施	10/13	10/27	11/10	11/24	12/8	12/22	1/12	1/26	2/9	2/16	3/9	3/23	86
人数	6名	5名	6名	6名	4名	5名	3名	2名	3名	5名	4名	6名	名

5. ふれあいギャラリー

- ・開催回数 12回 原則毎月(1か月間)
- ・利用者 4団体(個人)

●月別展示

月	団体・個人名	作品名	備考
2020年4月	子亀の会・あざみの会	折り紙作品展	4/8-5/31 休館
5月	/	/	/
6月	/	/	/
7月	/	/	/
8月	/	/	/
9月	/	/	/
10月	ふきのとう	ふるさと	
11月	酒井 栄美子 さん	イメージ作品展	
12月	/	/	/
2021年1月	書道教室	書初展	1/29-2/26
2月	〃	〃	〃
3月	/	/	/

6. 相談事業

- ・相談員 1名 原則毎月第1水曜日に実施
- ・相談実績 42件

実施日	4/1	5/6	6/3	7/1	8/5	9/2	10/7	11/4	12/2	1/6	2/3	3/3
人数	3名		4名	4名	4名	4名	4名	4名	4名	4名	3名	4名

7. 車椅子貸出事業

貸出件数 43件 延べ 44台

8. 点字パソコン貸出事業

京都市身体障害者団体連合会等障害者団体の会議資料作成等に活用されている。

利用実績 11件
月別件数

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
件数	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	5

9. 貸館事業

(1) 業務日数 236日

(2) 利用状況

①利用件数及び利用人員

昼間	249件	2424名	(2019年度	694件	5667名)
夜間	329件	3434名	(2019年度	435件	6180名)
総数	578件	5858名	(2019年度	1129件	11847名)

②障害別利用件数及び利用人数

		聴覚	難聴	視覚	肢体	知的	その他	合計
昼間	件数	85	9	7	51	9	88	249
	人数	1101	111	88	347	87	690	2424
夜間	件数	181	7	0	5	3	133	329
	人数	1951	100	0	49	29	1305	3434
総数	件数	226	16	7	56	12	221	578
	人数	3052	211	88	396	116	1995	5858

③曜日別利用件数及び人数

		日	月	火	水	木	金	土	合計
昼間	件数	17	1	74	33	34	38	54	251
	人数	247	21	511	292	332	584	437	2424
夜間	件数	3	0	98	61	69	80	18	329
	人数	57	0	1158	618	709	732	160	3434
総数	件数	20	1	172	94	103	118	72	580
	人数	304	21	1669	910	1041	1316	597	5858

(3) 部屋貸出状況

①利用率

	提供部屋数	貸出数	利用率
昼間	1256	391	31.1%
夜間	1256	424	33.8%
総数	2512	815	32.4%

②曜日別

		日	月	火	水	木	金	土	合計
提供数	昼間	204	48	204	188	204	204	204	1256
	夜間	204	48	204	188	204	204	204	1256
	総数	408	96	408	376	408	408	408	2512
貸出数	昼間	36	2	86	52	63	89	63	391
	夜間	7	0	120	78	96	89	34	424
	総数	43	2	206	130	159	178	97	815
利用率 (%)	昼間	17.6%	4.2%	42.2%	27.7%	30.9%	43.6%	30.9%	31.1%
	夜間	3.4%	0.0%	58.8%	41.5%	49.2%	43.6%	16.7%	33.8%
	総数	10.5%	2.1%	50.5%	34.6%	39.8%	43.6%	23.8%	32.4%

10. 特記事項

(1) 利用状況について

利用件数は前年度に比べ、昼間は約3分の1、夜間は2分の1、総数で見ると約半分の利用にとどまった。この理由については、新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い、会館事業である部屋の貸出を中止したり、利用できる団体の制限、各研修室における利用人数の制限を行ったことが原因と考えられる。

(2) 各教室の実施状況

新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、各教室も中止する月があったため利用人数は前年度を下回った。ストレッチ教室に関しては、利用者はグループに分けるなどして参加したため、一回の参加人数は減った。

2020年度 事業報告書

2021年5月

【施設名】 京都市横大路学園 (2610900066)

【事業種別】 就労継続支援B型 (2012年4月1日開始) 【定員】 55名I型 (7.5:1)

【事業内容】 学園年間開所日 合計 241日 (休日開所0日) (行事0日)

○定員 55名 (実利用者…年度末 49名、男性 41名、女性 8名)

○職員 総数 23人 (配置基準職員合計 13人)

(その他工場作業員・嘱託医・調理員・送迎バス運転手合計 10名)

(配置基準職員)

- ・管理者、サービス管理責任者 1人 (兼務)
- ・生活支援員 9人 (常勤7・非常勤2) …内、令和2年12月末 常勤1名退職
- ・職業指導員 2人
- ・目標工賃達成指導員 1人

(その他 職員)

- ・工場作業支援員 6人 (常勤2、非常勤3、シルバー人材1—派遣)
- ・嘱託医 1人 ・調理員 2人 (委託…魚国)・送迎バス運転手 1人 (委託…大新東)

○利用者状況 (令和3年3月末現在 49名)…別紙「令和2年度 利用者の状況」参照

- ・療育手帳 A 31人 ・B 18人
- ・年金 1級 22人 ・2級 24人 ・不明 3人
- ・障害支援区分 1…2人・2…3人・3…14人・4…7人・5…7人・その他…17人

(1) 年齢構成 平均年齢 46.2歳 (最年長 71歳 男性)

年代	10代	20代	30代	40代	50代	60以上	合計
男	1	4	2	16	14	4	41
女	0	0	0	3	3	2	8
小計	1	4	2	19	17	6	49名

(2) 在籍年数

在所年数	1年未満	1年以上	3年以上	5年以上	10年以上	15年以上	20年以上	30年以上	合計
男	1	2	2	4	2	3	14	13	41
女	0	0	0	0	0	0	4	4	8
小計	1	2	2	4	2	3	18	17	49名

(3) 新規入所者 1名・学園退所者 1名 (入所施設 1)

今年度企業就労者 0名

1. 就労支援事業状況全般 (廃プラ収入㊤+その他生産活動㊤=収入合計 69,124,933 円)

(1) 京都市環境局、「容器包装プラリサイクル事業」(収入合計㊤ 67,540,619 円)

【処理量、請求額】

年度	処理量	トン単価	請求額	備考(収入比率)
平成30年度	3142.87 t	21,549 円	67,725,699 円	
平成元年度	2956.94 t	21,549 円	64,306,790 円	10月～21,948.3 円
令和2年度	3077.26 t	21,948.3 円	67,540,619 円	
前々年度比	97%	100%	99%	前々年度-1%
前年度比	104%	100%	105%	前年度 +5%

* 随時、京都市環境施策局施設管理課・施設整備課と連絡、連携を密にして業務を遂行

* ベール調査(10月14日…エコパレット滋賀・評価 A ランク)

* 8月20日～ 圧縮梱包機不具合が生じ、最終修理の1月中旬まで稼働制限された。

(2) その他の生産活動・就労支援(収入合計 ㊤ 1,584,314 円)

- ① 三和化成(ボンド) … 143,810 円(前年度 656,298 円)
- ② 前川化学(コネクタ) … 1,056,750 円(前年度 1,245,770 円)
- ③ 自主創作製品等(織作業・その他) … 383,754 円(前年度 707,735 円)
- ④ 企業就労へは、希望者がなく、情報提供のみの取り組みになった。

(3) 利用者工賃支給実績

- ① 基準工賃額 (日額) 2,300 円(利用在籍初年度の方) 2,500 円(2年目の方)
3,000 円(3年目以降の方)
- (賞与) 50,000 円(7月・12月) … 半期出席率で査定
- (特別手当) 10,000 円(年度末勤労手当) … 年間出席率で査定
- (皆勤手当) 3,000 円 … 年間皆勤者(12人)

② 工賃向上計画実績

	【2年度工賃実績】	【2年度工賃向上計画】
年間売上高	69,124,933 円	71,387,136 円
工賃支払総額	34,988,525 円	35,693,568 円
延べ人数	589 人	603 人
平均工賃月額	59,403 円	59,193 円
延べ時間数	44,818 時間	46,476 時間
平均工賃時間額	780 円	768 円

・ 年度当初の目標工賃達成計画に沿って、目標達成できた。(達成比率 101%)

・ 平均工賃時間額=工賃総支払額÷延べ時間数

2. 個別支援計画、ケース支援、その他（家族の会、研修参加・苦情対応・関係各署等）

(1) 利用者支援計画流れ

令和2年3月個人面談→4月支援計画作成→9月中間評価（モニタリング）
→令和3年3月（年度末）評価・個人面談実施。

(2) サービス調整・提供会議（毎月）

…各個人の状況確認・支援調整・ケース記録のチェック

(3) 職員会議（毎週月曜）…業務の遂行と職員間の調整・連携、各行事の遂行等の確認

(4) ケース会議（職員会議時）…年間9回実施

…その他、利用者全員支援計画確認も実施

(5) 生産会議…毎週水曜日実施（作業の進捗状況と次週の予定確認）

(6) 家族の会（運営に対する理解と協力）

①家族の会 1回実施（8月に2日に分けて実施）

…コロナ感染症予防のため、他日程予定は中止

②苦情相談件数 6件…利用者（家族）0件、外部5件、要望1件

(7) 研修関係

①事業所内研修 年間8回実施（人権尊重・虐待防止・サービス向上等）

②法人センター研修

・各職員希望のテーマを選択して参加

・法人職員研修…「新型コロナウイルス感染症」予防対策のため中止

③施設外研修（相談支援・虐待防止・苦情解決等）5回参加・報告会実施

(8) サービス向上委員会 年11回（サービス調整会議として）

…適切な支援提供と虐待防止への取組み周知（ヒアリング 1月下旬）

(9) 給食委員会 年3回（委託業者…魚国参加）

(10) その他

①南部地域生活支援協議会への参加

…全体会議1回、進路部会3回、緊急時宿泊支援部会2回

②祝日廃プラ搬入受け入れ態勢…年間11日・その他工場修繕対応（土日祝含め適宜）

③障害者福祉サービス集団指導（無）

④地域小学校（0校）・中学校（0校）への福祉・環境勉強会実施

⑤法人センター研修受け入れ（0件）

⑥奥竹支援学校 保護者見学会（8月…5名）

⑧法人…施設長会議参加（基本 毎月27日実施）法人センター

3. 各業務（行事・保健・地域・生活等）

月	日	内 容
4月	1日（水）	新年度開始
	23日（木）	新型コロナウイルス感染症「緊急事態宣言」発令に伴い、 登園時間短縮開始（10時30分～）5月29日まで
5月	14日（火）	大掃除（中止）
6月	12日（金）	【社会体験行事】（中止）
7月	1日（水）～ 21日（火）	労働安全「ゼロ災害3か月運動」（9月末まで） 避難訓練
8月	11日（火）	「廃プラ学習会」
	13～14日	夏休（職員は、年休指定日）
	19・20日	「家族の会」（2日に分けて）
9月		
10月	9日（金）	日帰り社会体験行事（中止）
	26日（月）	さつまいも堀り（裏畑で栽培）全員
11月		職員健診（10日～順次 鞍馬口医療センター）
	13日（金）	郷間Dr 問診
12月	11日（金）	クリスマス会 冬休（12月29日～1月3日）
1月	4日（月）	新年会
	28日29日	「廃プラ学習会」
2月	12日（金）	歯科検診…京都市歯科センター来園
	16日（火）	健康診断（利用者49名・職員2名）
	～	京都市健康増進センター（3月11日まで 数名に分けて実施）
3月	4日（木）	避難訓練（11日…京都市シェイクアウト訓練参加）

*毎月末 体重測定実施

*「防災の日」（毎月第2火曜日…防災・安全作業啓発）…年間12回実施

*誕生日会（毎月）、クリスマスカード地域配布（12月）

4. 見学、実習対応…コロナ感染症の影響で前年度よりかなりの減少

◎見学合計 91人

(1) エコバス 59人

(2) 学生実習生 5名

- (3) 利用希望者 0名
- (4) 学校（小学校0名・中学校0名・大学0名）
- (5) その他（一般0名・行政関係0名・福祉関係27名）

5. 労働安全衛生委員会（毎月 第1金曜日…年間12回実施）

【業務方針】

- ◎「安全第一」「安心して仕事のできる」職場環境を作る
- ◎「利用者」「職員」「職場環境」を守る
- ◎労災・事故ゼロ

「安全はすべての作業に優先する」を基本理念に、労働災害、事故のない安心・安全な職場作りを目指した。…安全業務啓発・注意喚起・検証

(1) 主な取り組み

- ①安心安全な利用者支援、事故・ケガのない職場、環境づくりのための防災対策
- ②作業環境整備（整理整頓・備品管理）
- ③腰痛防止、感染症対策・ノロウイルス・インフルエンザ・新型コロナウイルス感染症対応（館内消毒・手洗い、うがい、消毒啓発）
- ④周辺環境整備—周辺整備、畑、花壇、溝、館内防虫剤（バルサン散布）
- ⑤ヒヤリハット対策、防災訓練、適切な車両管理・運行の徹底
- ⑥避難訓練（7月と3月に実施）
- ⑦防犯対策…防犯意識の改善、鍵の保管、管理の徹底、不審者対応

(2) 労災事故件数 0件

- (3) 感染症…ノロウイルス発症 0名 インフルエンザ発症 0名
…新型コロナウイルス感染症0名

(4) リスクマネジメント

- ・職員の就労意識改革…事業自主点検実施（個別ヒアリングも実施）
（利用者への適切な支援提供、事故・ケガ防止、就労姿勢、役割の重要性等）
- ・守秘義務の徹底（「倫理綱領」の周知、同意書）、書類・パソコン情報管理
- ・連絡、報告の徹底（事前・事後）
- ・事故、ケガ等に対するマニュアルの再周知と安全業務遂行啓発
- ・機械操作、車両運行時のマニュアル周知

- (5) 職員メンタルケア…ヒアリングにおいて、業務の振り返りや方向性の確認を行った。そこから、事業の課題を抽出し次年度に繋げる取り組みを考察した。

6. その他

- ・事業「自主点検」実施…3月末まとめ（京都市自主点検表に基づいて）
- ・訓練等給付費の請求・その他事務（毎月）

- ・廃プラ処理量業務委託費の請求（毎月）・出来高報告（毎日）・異物報告（毎週）
- ・就労継続支援 B 型事業申請…継続承認（平成 30 年 4 月～令和 5 年 3 月末まで）
- *環境政策局（プラント運営）との委託契約に基づく事業内容確認と適切な運営のための折衝…調査、点検、修繕等
- *保健福祉局（指定管理者制）…運営、建物・設備関係保守、修理の折衝

◎新型コロナウイルス感染予防対策

- ・前年度 2020（令和 2）年 1 月中旬より、感染に関する注意喚起をおこなった。
 - …手洗い、うがい、消毒、マスク、咳エチケット等、密集する部屋の換気の励行
- ・引き続き 2 月中旬より、全国でも感染が広がる傾向になり、利用者・家族に向けての感染予防と拡大防止のため、事業所での対策、家庭での対策を注意喚起し周知文を配布した。
- ・4 月に京都に「緊急事態宣言」が発令され、下記の対応を実施
 - ①時短登園（4 月 23 日～5 月 29 日まで）10 時 30～開所
 - ②送迎者の分乗運行（登園時間の時間差）
 - ③登園直後の検温と体調チェックの徹底
 - ④作業時間・食事時間の 3 部制の実施
 - ⑤館内の定期消毒
 - ⑥密にならない部屋割りや距離感をもった行動の啓発
 - ⑦各部屋におけるパーテーションの設置
 - ⑧定期的に感染予防対策啓発とお知らせの配布

(利用者・職員)

- (1) 手洗い、うがい、消毒、マスク着用、咳エチケット、朝の検温等
- (2) 体調の確認（発熱や咳、倦怠感等）
- (3) 体調不良時の欠席、早退を促す（自宅待機）…家族へも注意喚起

(学園での対応)

- (1) 送迎バス乗車時のマスク着用の推進（但し、個人で所有できない方もいた）
- (2) 登園後…手洗い、うがい、消毒後に作業着に着替える（体温・体調のチェック）
- (3) 朝礼時にマスクを配布（基本、食堂で一枚ずつ）
- (4) 作業後の手洗い、消毒の励行
- (5) 作業着で食堂に入らない（朝礼時は、きれいな洗濯した作業服着用）
- (6) 作業着を毎日洗濯する

(館内の消毒)

- (1) 手すりや机・送迎バス (朝)
- (2) 事務棟各部屋・更衣室・トイレ・洗面・水栓等 (衛生管理の必要箇所)
- (3) 各部屋の換気 (朝…事務所、食堂、医務室、園長室、休憩室、更衣室、トイレ等)

(必要備品・管理)

- ・マスク
- ・消毒液 (手指用・衛生管理箇所用)
- ・ペーパー類 (トイレトペーパー・キッチンペーパー等)

(その他 注意喚起)

- ・「体温・体調チェック表」記入…家庭で (利用者・職員)
- ・不要不急の外出を控える、密集した場所は避ける
- ・体調不良時は、自宅待機を伝える (同居家族等も含む)
- ・厨房への衛生管理、消毒の徹底、指示 (魚国と連携)

令和2年度事業報告書

- 1 事業所名 京都市横大路福祉工場 (事業開始日 平成11年4月1日)
- 2 事業種別 就労継続支援A型
- 3 定員 50人

4 職員の配置状況 (令和2年4月1日現在)

管理者	サービス管理責任者	看護職員	生活支援員	職業指導員	目標工賃達成指導員	世話人	事務員	プラントスタッフ等
1	1		4.9	2			1	10

* 体制加算等の申請書に基づき作成 (常勤換算)

- 5 利用者の状況
別紙のとおり

6 利用者の年齢別性別内訳 (令和2年4月1日現在)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上	計
男性	2	5	12	13	7	1	40
女性	1		2	4	4		11
合計	3	5	14	17	11	1	51

7 療育・身体障害者等手帳判定内訳

	療育A	療育B	身体1	身体2	身体3	身体4	身体5	身体6	精神	計
男性	16	24								40
女性	3	8								11
合計	19	32								51

* 障害支援区分が把握できている場合は、7-別表として追加してください。

- 8 入、退所の状況
入所 2人 (4月 1日 2人)
退所 - 人

- 9 工賃実績

平均工賃

工賃総額①	時給換算		日給換算		月給換算	
	就労時間 ①	時給換算②/ ①	総支給日 数④	日給換算②/ ④	総支給 月数③	月給換算②/ ③
76,431,353円	69,620	1,097.8円	12,106	6,314円	608	125,709円

* 行政への報告書をもとに作成すること。

10 工賃向上計画達成状況 (取り組みなし)

	年間売上 高	工賃支払 総額	延人数	平均工賃月額 (目標)	延時間 数	平均工賃時 間額(目標)	達成比率
31年度				()		()	

* 工賃向上計画実施報告より作成のこと

11 収入職種別内訳 (取り組みなし)

	年間売上高	経費(外注含)	差引純益

12 工賃向上に向けての取組など (取り組みなし)

13 実施した主な行事など

- 1 春行事(4月 グループ別行事) 新型コロナ感染対策により中止
 - 2 秋行事(11月 全体行事) ”
 - 3 年度末(3月)慰労会、お楽しみ昼食会(7月)…コロナ自粛により魚国特別食
 - 4 2月臨時オーバーホールのため研修見学実施(さすてな京都他)
- * 3月予定事業報告会(保護者対象)は、新型コロナ感染対策のため中止

14 実施した主な研修、又は資格取得のための取組

- 1 工場内研修(虐待防止, 感染症予防, 労働災害防止)
- 2 資格取得のための取組み
 - 相談支援専門員講習 1人 (抽選漏れにより3日間コースのみ)
 - 従業員、支援者の運転技能者講習 1人 施設内講習のみ(資格未取得)

15 その他の事業実績(本年度特に留意し取組んだことなどの実績)

- 1 ストレスチェック(5月) 精神科健康診断(6月) 産業医巡視(11月)
一般健康診断(2月) 歯科健康診断(2月)
- 2 定例避難訓練年2回(6・12月) 予定したがコロナ対応で文書配布研修に変更
- 3 京都市シェイクアウト訓練参加(3月)